भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

> साप्ताहिक WEEKLY

सं. 27]

गई दिल्ली, भुरगई 2-जुरबई 8, 2006, शनिवार/आबाद 11-आबाद 17, 1928

No. 27]

NEW DELHI, JULY 2-JULY 8, 2006, SATURDAY/ASADHA 11-ASADHA 17, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के ऋप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 2006

- , सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की विभागीय केंद्रीन में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—
- 1. **संक्षिप्त माम और प्रारम्य** :-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, विभागीय केंटीन समृष्ठ "ग" और समृष्ठ "घ" प्रद भर्ती नियम, 2006 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
 - 2. लागू होना :- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :-भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. आरंभिक गठन :— उक्त अनुसूची के स्तंभ 1 में उल्लिखित पदों के पदधारी जिन्हें कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) के कार्यालय ज्ञापन सं. 12-5-91-डीआई आर (सी) तारीख 29 जनवरी, 1992 द्वारा 1 अक्तूबर, 1991 से सरकारी सेवक घोषित किया गया है और जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए है, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उच्चतर पद पर प्रोन्नति, परिवीक्षा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।
 - 6. निरर्हता :--वह व्यक्त,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकगी।
- 8. व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों क	ा सीधे भर्ती किए जाने वाले
	संख्या			अचयन पद	फायदा केन्द्रीय सिविल से	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	•	•			(पेॅशन) नियम, 1972 वं)
					नियम 30 के अधीन	
·					अनुज्ञेय है या नहीं	·
1	2	3	4	. 5	6	7
1. प्रबंधक	2*(2006)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
श्रेणी-11	*कैन्टीन	सेवा, समूह 'ग'	6000 হ.			
	के प्रकार	अराजपत्रित				
	पर परिवर्तन	•				
	किया जा	अतकनीकी				
	सकता है					
	और भर्ती			•		
	विहित स्टापि	र्गेग				
	पद्धति या					
	प्राधिकार					
	से अधिक	•				
	नहीं होगी।					
				_		
सीधे भर्ती वि	हए जाने वाले	व्यक्तियों स	ीधे भर्ती किए जा	ने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी
के लिए अपे	क्षित शैक्षिक अ		न लिए विहित व			या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
अईताएं			ाईताएं, प्रोन्नत व्य			आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
		<u>म</u>	लागू होंगी या नह	हीं 	·	द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता
8	*		9		10	11
लागू नहीं हो	ता	ল	गगू नहीं होता	*	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर
						प्रतिनियुक्ति द्वारा,

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रति-नियक्ति/आमेलन किया जाएगा

विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा .

13

14

प्रोन्नति :

12

ऐसा सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं. या
- (ii) ऐसे सहायक प्रबंधक जिसने 3200-4900 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि े शामिल है. साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनिबुक्ति/ पुनर्नियोजन :-

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले है या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समृह 'ग्' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए):-निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- 1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्युरो
- 2. पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- 3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केंद्रीय अन्वेषण ब्यरो

लागू नहीं होता।

--सदस्य –सदस्य

-अध्यक्ष

-संदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक प्रबंधक सहभंडारी	1 *(2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होग	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय अतकनीकी	3200-85- 4900 ह.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण, 1-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन ग्राप्त
						करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी। (न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेघलय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					*	टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैद्रिकुलेशन परीक्षा, और	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीथी भर्ती द्वारा।
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था सं बही खाता रखने या भंडार रखने में डिप्लोमा।		:	•
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अप्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती			
हैं।			

प्रोन्ति : ऐसा लिपिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए; या
- (ii) ऐसा लिपिक जिसने 3050-75-3950-80- 3. अवर सचिव (सतर्कता), 4590 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित. अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए):- : निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- 1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्युरो
- 2. पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो

लागू नहां होता

-सदस्य

-अध्यक्ष

–सदस्य

-सदस्य

_1	2	3 _	4 _	, 5	6	7 -
3. हलवाई	2*(2006) केंटीन के स्वरूप के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकारिता से अधिक नहीं होगी।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय गैर-तकनीकी	3200-85- 4900 ₹.	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक है।)
			ą,		- 0	टिप्पण 1आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की पई अंतिम तारीख होगी, न कि वह ऑतिम क्रारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल
	*	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· .		प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 :-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने

के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

कहा गया है।

8 9 10 11 (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या स्कूल प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर नहीं दो वर्ष से आठवीं स्तर उत्तीर्ण । प्रतिनियुक्ति/सांविलियन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण :अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

12	13	
प्रोनिति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	
ऐसे रसोइया और सहायक हलवाई जिन्होंने	(प्रोन्ति और पुष्टि के लिए) :-	
अपने-अपने ग्रेडों में पांच वर्ष की नियमित	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
सेवा की हो।	1. उप-निदेशक (प्रशासन)	–अध्यक्ष
प्रोन्नति, नियमित आधार पर पदग्रहण के	केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
अनुसार रसोइया और सहायक इलवाई की	2. पुलिस अधीक्षक,	सदस्य
सम्मिलित वरिष्ठता सूची से की जाएगी।	केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
प्रतिनियुक्ति :	3. अवर सचिव (सतर्कता),	–सदस्य
केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-	कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण	4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)	–सदस्य
किए हुए है, या	केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
(ii) ऐसा सहायक इलवाई या रसोइया जिसने	-	
उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और		*
जिसके पास कॉलम 8 के अनुसार सीधे भर्ती		
ਰਿਹਾ ਕਈ ਕਾਲੀ ਵੇ ਕਿਹਾ ਕਿਵਿਕ ਸੁਰੰਗਾਂ ਵੈ ।		

14

लागू नहीं होता

किए जाने वालों के लिए विहित अहताए हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन :--

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिकृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतिरत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें तत्पश्चात् बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन किए जाने पर विचार किया जा सकता है।

. 1	2	3	4	5	. 6	7
-1	-				·	
4. लिपिक	17 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	अचयन	नहीं	27 वर्ष
् (कूपन	*केंटीन के प्रकार	सेवा, समूह 'ग'	3950-80-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय
लिपिक/	के आधार पर	अराजपत्रित	4590 ₹.			पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों
बिक्री-	. परिवर्तन् किया जा	अनुसचिवीय		9.9	•	के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
कर्ता)	सकता है और भर्ती	अतंकनीकी ।		•		सामान्य अभ्यर्थियों की दूशा में शिथिल
	विहित स्टार्फिंग			3		करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित
	पद्धति या				8	जाति या अनुसूचित जनजाति के
	प्राधिकार से					अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके
	अधिक नहीं होगी ।			V.		45 वर्ष तक की जा सकती है।)
			-			टिप्पण 1 :-आयु-सीमा अवधारित
		·	•	5	•.	करने के लिए निर्णायक तारीख
					• 00	अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
						के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
		. 0			•	होगी, न कि वह अतिम तारीख जो
						असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
2						मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा,
					•	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
. :						लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
					*	लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा
	•					ं जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और
		•	÷			निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
						अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
			· ·			टिप्पण 2 :-रोजगार कार्यालयों से
				•		अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•		अवधारित करने के लिए निर्णायक
			•	•		तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
•						तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
					9 .	के लिए कहा गया है-।
						ना राष्ट्र कहा गमा हना -

8 9 10 11 (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या सीधे भर्ती किए जाने (1) पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, और आयु: लागू नहीं (2) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या शैक्षिक अर्हताएं : वाले व्यक्तियों के समतुल्य परीक्षा उत्त्तीर्ण । लिए दो वर्ष द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। लाग् टिप्पण :-अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

12	13		14
प्रोन्नित :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता ।
ऐसे चाय/काफी बनाने वाला और वाहक	(प्रोन्नित और पुष्टि के लिए) :-		
जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		
नियमित सेवा की हो।	1. उप-निदेशक (प्रशासन)	–अध्यक्ष	
टिप्पण : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए,	केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो		
नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख	2. पुलिस अधीक्षक,	–सदस्य	
पर आधारित सम्मिलित वरिष्ठता सूची	केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो		
तैयार की जाएगी।	3. अवर सचिव (सतर्कता),	सदस्य [ं]	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन :	कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग		
केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :	 प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) 	–सदस्य	
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण	केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो		
किए हुए है, या	*		
(ii) ऐसे चाय/काफी बनाने वाले जिन्होंने	•,		
अपनी-अपनी श्रेणियों में कम-से-कम आठ			•
वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास			
कॉलम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने			
वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं।	•		
टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके			
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी			•

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कॉंडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया

तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	. 2	•	3	4	5	6	7	
5. रसोइया	1*(2006)	× .	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	अचयन	नहीं	27 वर्ष	
	किटीन के	प्रकार के	सेवा, समूह 'ग	3950-80-	*	14. -	(केन्द्रीय सरकार	द्वारा समय-सम
	आधार पर		अ्राजपत्रित	4590 रु.			पर जारी किए गए र	
	परिवर्तन कि	या जा	अननुसिचवीय				के अनुसार सरकार	
	सकता है अं	ौर भर्ती	अतकनीकी ।				सामान्य अभ्यर्थियों	****
	विहित स्टापि						करके 40 वर्ष तव	
	पद्धति या			•			जाति या अनुसूचि	
	प्राधिकार से						अध्यर्थियों की दश	
. *	अधिक नहीं			•			45 वर्ष तक की ज	
			•				टिप्पण 1 :आयु	
	•				.* .		करने के लिए वि	
							अभ्यर्थियों से अ	•
							के लिए नियत की	
			*				होगी। न कि वह	
			∞.	*	•		असम, मेघालय,	
							मिजोरम, मणिपुर, न	
			-				सिविकम, जम्मू-व	
							लहास खंड, हिंग	
							लाहौल और स्प	
						,	चम्बा-जिले के	
	٠.						अंडमान और नि	
			* "			,,,,,	लक्षद्वीप के अभ्यर्थि	यों के लिए विहि
		. *					की गई है।	
						₽.	टिप्पण 2 :रीज	गार कार्यालयों र
							अध्वर्धियों की दश	ा में, आयु -सी म
	٠.					-	अवधारित करने वं	किए निर्णाय
							तारीख वह अंतिम	तारीखं होगी जि
			. ·				तक रोजगार कार्याल	ायों से नाम भेज
		<u> </u>					के लिए कहा गया	*
		в.		-				
	8		9		10		11	
ावश्यक :		i i		7				
		झालय या बोई	नहीं	सीधे भर्ती	किए जाने वा	ले के	प्रोन्नति द्वारा, जिसके	न हो सकने प
आठवाँ स्त	र उत्तीर्ण ।			लिए दो प	(4)	-	प्रविवियुक्ति(आमेलन	द्वारा, दोर्तो व
अर्हताएं अन्य	यथा सुअहित	अम्यर्धियों				0	न हो सकने पर सीर्ध	भर्ती द्वारा।
	केन्द्रीय सर							
ववेकानुसार वि	शेथिल की ज	। सकती	•			- 00	0	
1)							je v Stational (1997)	
किनीय • ध	ोजन और अ	र्थ स्वाच	*				og var sekiring i sekiring se Sekiring sekiring se	* -
	•						Y = Y	, <u>'</u> .
	ार सदाने में के	र सम						
दार्थों को तैय हा अनुभव ।	ार करने में द	ा वर					¢	90

12 पोलित : ऐसे चाय/काफी बनाने वाले और बेयरा (वाहक) (प्रोन्नित और पुष्टि के लिए) :-जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : प्रोन्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख पर आधारित सम्मिलित वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

-अध्यक्ष

–सदस्य

–सदस्य

-सदस्य

1. उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

2. पुलिस अधीक्षक.

केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 3. अवर सचिव (सतर्कता),

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो

लागू नहीं होता ।

14

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक इलवाई	1* (2006) *कैंदीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय, गैर तकनीकी	3050-75- 3950-80- 4590	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी (न कि वह जितिम तारीख जो
	* .		3 3 3 3		7 - €	असम, मेघालय, अरुणांचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथी चम्बा

अल्पकालिक के लिए अ	:— प्रतिनियुक्ति (जिसके ह संविदा भी है) द्वारा धिकतम आयु सीमा आवेर अंतिम तारीख को 56 वर्ष	नियुक्ति स्न प्राप्त			-	
1	2	3	4	5	6	
		*			-	
6. सहायक	1*(2006)	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (चोक्त ीस स
हलवाई	*कैंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन	ंसेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	3950-80-			(केन्द्रीय स जारी किए
	आयार पर पारवतन किया जा सकता है	अराजपात्रत, अनुसचिवीय,	4590 ফ.			के अनुसार
	क्षेत्र जा सकता ह और भर्ती विहित	अनुसायवाय, गैर तकनीकी				क अनुसार सामान्य अभ
	स्टाफिंग पद्धति या	गर तकनाक।				करके 40 व
	प्राधिकार से	*				जाति याः ३
	आधिक नहीं होगी।					अभ्यर्थियों र
	जावक गहा हाया।					45 वर्ष तक
						टिप्पण 1
					•	10-401 1

जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अध्यर्थियों की दशा में, आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9 10 11 (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने नहीं बोर्ड से आठवीं स्तर उत्तीर्ण : व्यक्तियों के लिए दो वर्ष पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ और प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो (ख) खाद्य पदार्थों को तैयार करने में सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। एक वर्ष का अनुभव। टिप्पप 1 :-अईताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :-अनुभव संबंधी अर्हता/ अर्हताएं/केन्द्र अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को धरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 . 13 14

प्रोत्नितः
ऐसे चाय/काफी बनाने वाला और बेयरा
(वाहक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों
में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण :-प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए,
नियमित आभार पर परप्रहण की तारीख
पर आधारित सम्मितिक वरिक्ता सूची
तेवह के जाएगी।
प्रतिनियमितः
के परे अधिकारी (1) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण
किय हुए हैं, या

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित और पुष्टि के लिए):-निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

उप-निदेशक (प्रशासन)
 केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

विश्वाय अन्वयण क्यूरा 2. पुलिस अधीक्षक,

पुालस अधासक,
 केंद्रीय अन्वेषण व्यारो

3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

4. प्रशासनिक अधिकारी कार्मिक/ (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो लागू नहीं होता ।

–सदस्य

. . .

–अध्यक्ष

–सदस्य

–सदस्य

(ii) ऐसे चाय/काफी बनाने वाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अईताएं हैं।

टिप्पण 1:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
7. चाय/ काफी बनाने वाला	17*(2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय, अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1:आयु-सीमा अवधारित
	•	•				करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी । (न कि वह ऑतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
						नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीर्ति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप
						या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 :-रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	8	9	10		11
	ताप्राप्त विश्वविद्यालय या उद्यों स्तर उत्तीर्ण ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए दो व		प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने प सीधी भर्ती द्वारा
	यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों	100			
	में केन्द्रीय सरकार के				
	शिथिल की जा सकती				
हैं।					
			* 1	*	
,	12		13		14
अपनी-अपन	वाला और वॉश बॉय जिन्हें गी श्रेणियों में एक व	र्ष (प्रोन्नति ३	विभागीय प्रोन्तित समिति गैर पुष्टि के लिए) :,		लागू नहीं होता।
नियमित सेव	· .		त से मिलकर बनेगीः	·	
	प्रोन्नति के प्रयोजन के वि	••	शक (प्रशासन)		.v.
	थार पर पद ग्रहण की तारी		नन्त्रेषण ख्यूरो	–अध्यक्ष	
पर आधारि तैयार की ज	त सम्मिलित वरिष्ठता सू		अधाक्षक़, न्वेषण ब्यूरो	_316121	
तथार का ज	ાલના		ग्न्वषण ब्यूरा चिव (सतर्कता),	–सदस्य	
	-		और प्रशिक्षण विभाग	–सदस्य	$\epsilon \sim 2$.
	•		क अधिकारी (स्थापना)	., ,,	
			अन्वेषण ब्यूरो	–सदस्य	
			1-11		
1	_2	3 _	4 _ 5	6	7
3. वाहक	10* (2006)	साधारण केन्द्रीय	2610-60- अचयन	नहीं	27 वर्ष
	*कैंटीन के प्रकार	सेवा, समूह ''घ''	3150-65-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-सम
	के आधार पर	अराजपत्रित	3540 ₹.		जारी किए गए अनुदेशों या आदेश
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			के अनुसार सरकारी सेवकों के लि
•	जा सकता है और	अतकनीकी			सामान्य अध्यर्थियों की दशा में शिथा
	भर्ती विहित स्टार्फिंग		-		करके 40 वर्ष तक और अनुसूचि
	पद्धति या प्राधिकार				जाति या अनुसूचित जनजाति व
- /	से अधिक नहीं		•	•	अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल कर 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
	होगी।			- 8 -	
•			:		टिप्पण् १ :- आयु-सीमा अवधारि
			* .		करने के लिए निर्णायक तारी
			•		भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप
	•			,	करने के लिए नियत की गई अंति तारीख होगी। (न कि वह अंति
		. **			तारीख जो असम, मेघाल
	•				अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु
	Ş.	1. V			नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किंग
			<u>.</u>		जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड
. ::	8				हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पी
12.7		•	· .		जिले तथा चम्बा-जिले के पा
*					उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वी
- 1 - 14 - 1 - 14	n de versioner de v Outroit de versioner de versione				या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लि
-					विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

			•
8	. 9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर
से आठवीं स्तर उत्तीर्ण		के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण :			
अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों			
की दशा में केन्द्रीय सरकार के			
विवेकानुसार शिथिल की जा सकती			
है।			

12	•	13	14	
ऐसे वॉश बॉय और सफाईवाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।		समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :- निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।	
		 उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	अध्यक्ष	
		 पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	–सदस्य	
	•	 अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 	सदस्य	
*		 प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	–सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9. वॉश बॉय	18* (2006) *केंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित अन्तुसचिवीय अतकनीकी	2550-55- 2660-60- 3200 ₹.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिधिल
	भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।					करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित चनचाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिषिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख़ भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख़ होगी, (न कि वह अंतिम तारीख़ जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संच राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

<u></u>	8	9		10		11	7
किसी मान्यताप्राप्त	विद्यालय से	लागू नहीं होगा		दो वर्ष	सीर्ध	मर्ती द्वारा	
पांचवा स्तर उत्तीर्ण	f			1			
टिप्पण : अईताएं	अन्यथा सुअर्हित अध	न्य र्थियों	•				
की दशा में सक्ष			-				
विवेकानुसार शिथि	ल की जा सकती	٠.					
है।				_			

12	· · · · · ·	13		14
लागू नहीं होता	. '	समूह 'घं' विभागीय प्रोन्ति समिति (पु निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।	
•),7 • *		 उप-निदेशक (प्रशासन), कॅंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	–अध्यक्ष	
े । क्रिकेट स्था रिक		 पुलिस अधीक्षक, कॅद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	ं –सदस्य	
के किया । भी के कर के	wast,	 अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 	-सदस्य	sign of the state
क्षाना है। क्षाना है।	*	 प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	–सदस्य	

[फा. सं. 213/2/99-एवीडी-!!]

चंद्र प्रकाश, अवर सचिव

if from

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd June, 2006

- G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Departmental Canteen of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Departmental Canteen Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- 5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts mentioned in column 1 of the said Schedule who were declared as Government servants with effect from the 1st day of October, 1991, vide Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Office Memorandum No. 12/5/91-Dir. (C), dated the 29th January, 1992, and who on the date of commencement of these rules are holding the post on regular basis shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purposes of promotion to the higher post, probation, confirmation and pension.
 - 6. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that where there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

schedule e of post Number of post Classification Scale of pay

Name of post	Number of post	Number of post Classification Scale of pay		Whether selection posts or non- selection post	Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	⁻ 5	6	
1. Manager Grade-II	2*(2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non- technical.	Rs. 4000-100- 6000	Non-selection	No	

	r direct recruits Educational and other qualifications required for direct recruits Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		for if any
7	8	9	10
No applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: Whether the percentage of the posts to various methods	absorption and	In case of recruitment by prom grades from which promotion/de	
11	* 7	12	
By promotion failing which by	3	the grade. Deputation: Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on (ii) Assistant Manager with six y of Rs. 3200—4900. Note 1:—The departmental off promotion shall not be eligible for deputation. Similarly, deputat consideration for appointment by Note 2:—Period of deputation another ex-cadre post held immed the same or other organisation/Dep shall ordinarily not exceed three y Note 3:—The maximum age line	regular basis; or years regular service in the pay scale icers who are in the direct line of r consideration for appointment on ionists shall not be eligible for promotion. including period of deputation in iately preceding this appointment in partment of the Central Government,
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		personnel due to retire or who are period of one year and having the re prescribed shall also be conside deputation terms upto the date on	cation). Re-employment: The Armed Forces to be transferred to reserve within a equisite experience and qualifications ered. Such persons shall be given which they are due for release from may be considered on re-employment.
If a Departmental Promotion C	ommittee evists	Circumstances	in which Union Public Service
what is its composition	Ommittee exists,	Commission is to	be consulted in making recruitment
-13			14
Group 'C' Departmental Pron promotion and confirmation) 1. Deputy Director (Administr of Investigation 2. Superintendent of Police, C Investigation 3. Under Secretary (Vigilance) of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Est	consisting of: ation), Central Burea entral Bureau of , Department	* *	Not applicable.

1	2	" 3	4	5	6
2. Assistant Manager- cum-Store Keeper	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial Non- technical.	Rs. 3200-85- 4900	Non-Selection	No
	authorisation.				

7	8	9	10
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	 Matriculation examination from a recognised Board or University; and Diploma in Book Keeping or Store Keeping from a recognised Institutions. Note: —Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified. 	. No	Two years for direct recruits
Note 1 .—The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).			
Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	*		

By promotion failing which by deputation/ absorption and failing both by direct recruitment. 12

Promotion:

Clerk with four years regular service in the grade.

Deputation:

Officers of the Central Government:-

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Clerk with four years regular service in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—			-	14	
				Not applicab	le.
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation		Chairman	•()		
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation		Member			
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training		-Member	*		
	stive Office (Establishment of Investigation	·	—Member		
1	.2	3	. 4	5 6	<u> </u>
3. Haiwai	2*(2006) *Subject to	General Central Service, Group 'C',	Rs. 3200-85- 4900.	Non-selection No	
•	variation dependent	Non-Gazetted, Non-Ministerial,			•
	on the type of Canteen and the	Non- Technical.			
	recruitment will not exceed				
	prescribed staffing	•	g		
	Omeran D				

Я

9 No 10 Two years

27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 .- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

 8th standard pass from a recognised Board or School.
 Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.

12

ll promotion failing which

By promotion failing which by deputation/ absorption failing both by direct recruitment. Promotion:

Cook and Assistant Halwai with five years regular service in their respective grades.

Promotion shall be made from the combined seniority list of Cook and Assistant Halwai on the basis of joining the post on regular basis.

Deputation:

Officers of the Central Government,-

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai or Cook with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediatly preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—Th. maximum age limit for appointment on deputation (including mort term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-Servicemen:

Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. promotion and confirmation) consisting of :-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau -Chairman of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of -Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department -Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment). -Member Central Bureau of Investigation 1 2 3 4 5 6 17* (2006) 4. Clerk (Coupon General Central Rs. 3050-75-Non-selection No Clerk/ *Subject to Service, Group 'C': 3950-80-4590 variation Non-Gazetted. Salesman) dependent Non-Ministerial, on the type Nonof Canteen Technical. and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation. 10 (1) Matriculation or equivalent 27 years. Age: No Two years for direct (Relaxable for Government examination pass from a Educational recruits servants upto the age of 40 years recognised Board/ Qualifications: Yes in the case of general candidates University. and upto 45 years in the case of Note.—Qualifications are relaxable candidates belonging to the at the discretion of the Central Scheduled Castes or Scheduled Government in case of candidates Tribes in accordance with the otherwise well qualified. instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 .—The curcial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

12

- (1) Fifty per cent by promotion, and
- (2) Fifty per cent by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Promotion:

Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grade.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.

Deputation/Absorption:

Officers of the Central Government:-

- holding analogous posts on regular basis or (i)
- Tea/Coffee Maker and Bearer with atleast eight years regular service in their respective grades and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediatly preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-

1. Deputy Director (Administration), Central Bureau

of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of

Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training

4. Administrative Officer (Establishment).

Not applicable.

-Chairman

-Member

-Member

-Member

		-000				
I	2	. 3	4	5	6	
. Cook	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non- Technical	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	No	

No

10

Two years for direct recruits

27 years.

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 .—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in . Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8
Essential:

8th standard pass from a recognised School or Board.

(Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

Two years experience in preparation of food and other eatables.

12

11

By promotion failing which by deputation/ absorption and failing both by direct recruitment.

Promotion:

Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grades.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.

Deputation

Officers of the Central Government:

(i) holding analogous posts on regular basis.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Lakshadweep).

13 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable, promotion and confirmation) consisting of :-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau ---Chairman of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of -Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department ---Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), -Member Central Bureau of Investigation. 2 5 3 4 6 Assistant 1*(2006) General Central Rs. 3050-75-Non-selection No Halwai *Subject to Service, Group 'C', 3950-80-4590 variation Non-Gazetted, Non-Ministerial. dependent on the type Nontechnical. of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation. 9 27 years. (1) 8th Standard pass from a Two years for direct recruits. No (Relaxable for Government recognised School or Board, servants upto the age of 40 years in the case of general candidates (2) One year experience of and upto 45 years in the case of preparation of eatables. candidates belonging to the Note 1:—Qualifications are relaxable Scheduled Castes or Scheduled at the discretion of the Central Tribes in accordance with the Government in case of candidates. instructions or orders issued by otherwise well qualified. the Central Government from Note 2: —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the time to time). Note 1 .- The crucial date for discretion of the Central Government determining the age limit shall be in case of candidates belonging to the closing date for receipt of Scheduled Castes or the Scheduled applications from candidates in Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of opinion India (and not the closing date prescribed for those candidates that sufficient number of candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal belonging to these categories Pradesh, Mizoram, Manipur, possesing the requisite experience Nagaland, Tripura, Sikkim, are not likely to be available to fill up Ladakh Division of Jammu and the vacancies reserved for them. Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or Union Territory

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 direct recuitment.

12

Promotion:

By promotion failing which by transfer on deputation /absorption and failing both by

Tea/Coffee Maker and Bearers with eight years regular service in their respective grades.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared. Deputation:

- (a) Officers of the Central Government,-
- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grades and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

14 13 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau ---Chairman of Investigation -Member 2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), Member Central Bureau of Investigation. 5 6 4 1 2 3 Rs. 2610-60-Non-selection No 7. Tea/Coffee 17* (2006) General Central *Subject to Service, Group 'D', 3150-65-3540 Maker Non-Gazetted, variation de-Non-Ministerial, pendent on Nonthe type of Canteen and **Technical** the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation

Central Bureau of Investigation.

7 8 27 years. 8th Standard pass from a No Two years for direct (Relaxable for Government recognised School or Board. recruits servants upto the age of 40 years Note 1.—Qualifications are relaxin the case of general candidates able at the discretion of the Central and upto 45 years in the case of Government in case of candidates, candidates belonging to the otherwise well qualified. Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 12 By promotion failing which by direct recruitment Wash Boy and Safaiwala with one year regular service in their respective grades. Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared. 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. promotion and confirmation) consisting of:-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau -Chairman of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of -Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department -Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), ---Member

By promotion failing which by direct recruitment.

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : जुलाई 8, 2006/आषाढ़ 17, 1928						771
1	2	3	4	5	6	
8. Bearer	10* (2006) *Subject to variation de- pendent on	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Non-selection	No	
	the type of Canteen and	Non- technical			. •	
. *	the recruitment will not exceed		- 8	. 14		
	prescribed staff- ing pattern or		a = =	*	*	
	authorisation					
·					10	
7		8	•	9	10	
27 years.	Government ser-	8th Standard pass nised School or	_	No	Two years for direct recruits	
•	age of 40 years	Note: Qualification			recruits	
	eneral candidates	at the discretion o				
	ears in the case of	Government in ca				
	nging to the Sche-	otherwise well qua	lified.			
	Scheduled Tribes with the instructions					
	d by the Central			•		•
	m time to time).	***			be .	
	rucial date for de-	*			•	
	age limit shall be	•				
	te for receipt of				9	
	om candidates in	*		x-x-		
	the closing date		· .			
	hose candidates in alaya, Arunachal			•		
	oram, Manipur,		-			
	ra, Sikkim, Ladakh	•			•	
Division of Jan	nmu and Kashmir					
	md Spiti District	•		•		
	ub-Division of				8	
	achal Pradesh, the					
	y of the Andaman land or the Union		•			
Territory of Lak		•		•		
					*	
	rucial date for de- ge limit in the case					
	rom Employment					
	l be the last date					
	Employment Ex-				•	•
-	ed to submit the					
names.						
	*	. 0		* : ÷	x 3	
	······································		 	12		

respective grades.

Wash Boy and Safaiwala with one year regular service in their

13 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. promotion and confirmation) consisting of :-1. Deputy Director (Administration), Central Bureau ---Chairman of Investigation 2. Superintendent of Police, Central Bureau of -Member Investigation 3. Under Secretary (Vigilance), Department -Member of Personnel and Training 4. Administrative Officer (Establishment), -Member Central Bureau of Investigation. 1 2 3 5 6 9. Wash Boy 18* (2006) General Central Rs. 2550-55-Non-selection No *Subject to Service, Group 'D', 2660-60-3200 variation de-Non-Gazetted. Non-Ministerial, pendent on the type of Non-technical Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation 7 10 27 years. 5th Standard pass from a recog-Not applicable Two years (Relaxable for Government sernised School. vants upto the age of 40 years Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent in the case of general candidates and upto 45 years in the case of authority in case of candidates, candidates belonging to the Scheotherwise well qualified. duled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jamesus and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Paiigi Sub-Division of Chamba of Himachal Practesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names,

n		12			
By direct recruitment		Not applicable	0		
		· · · ·			
13		. 14			
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	-	Not applicable			
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation	—Chairman		(X)		
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation	-Member	0			
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training	Member	*	:		
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation.	—Member				
	-	,	[F. No. 213/2/99-AVD-II]		
		ATT			

CHANDRA PRAKASH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मुत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2006

सा.का.नि. 158— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 1987 में आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- 1. (i) इन नियमों को केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 2006 (संशोधन) कहा जाए।
 - (ii) राजकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि से ये नियम लागू होंगे।
 - 2. केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 1987 की अनुसूची में :-
 - (क) कनिष्ठ लेखाकार के पद से संबंधित क्रम सं. 2 पर
 - (i) कॉलम 2 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्राविष्टियां की जाएंगी, यथा :—
 "एक* (2006)
 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय"
 - (ii) कॉलम 4 में मौजूदा प्रविध्धि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविध्यां की जाएंगी, यथा :- "5000-150-8000 रु."
 - (iii) कॉलम 10 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी :--"लागू नहीं"
 - (iv) कॉलम 11 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की आएगी :-"प्रतिनियुक्ति के आधार पर"
 - (v) कॉलम 12 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी :— "प्रतिनियुक्ति" केन्द्र सरकार के वे अधिकारी
 - (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हैं
 - (ii) जो 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 8 वर्षों से नियमित आधार पर सेवारत हैं तथा जिन्हें लेखा परीक्षा/लेखा विधि में अनुभव/ज्ञान हो।

नोट:—इस नियुक्ति से ठीक पहले सदृश अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविध सहित इस प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (vi) कॉलम 13 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी यथा :-"लागू नहीं"
- (ख) कम सं. 13 में उच्च श्रेणी लिपिक के संबंध में
 - (i) कॉलम 2 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा : "ग्यारह (2006)
 कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय"
 - (ii) कॉलम 4 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :-- "4000-100-6000 रु."
 - (iii) कॉलम 12 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :-

पदोन्नति

केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में 3050-4590 रु. के वेतनमान में 8 वर्षों से नियमित आधार पर कार्यरत अवर श्रेणी लिपिकों/भाषा टंककों/स्टोरकीपरों/केअरटेकर/टेलेक्स ऑपरेटरों/गेस्टेटनर ऑपरेटरों में से" जिन्हें स्थापना/लेखा कार्य का अनुभव/ज्ञान हो।

[फा. सं. 8-68/2005-डी-IV (भा.)]

रश्मि चौधरी, निदेशक

नोट:—दिनांक 27 जनवरी, 1987 के जी एस आर 140 के जरिए भारत के राजपत्र में मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया और तदुपरांत जी एस आर 197, दिनांक 12 फरवरी, 1992, जी.एस.आर. 629, दिनांक 14 नवम्बर, 1994 और जी एस आर 423, दिनांक 12 अक्तूबर, 2000 के जरिए इसमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 26th June, 2006

- G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment Rules, 1987, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment Rules, 1987:—
 - (a) against serial number 2 relating to the post of Junior Accountant,—
 - (i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "One* (2006)
 *subject to variation
 - *subject to variation dependent on workload"
 - (ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :— "Rs. 5000-150-8000"
 - (iii) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Not applicable"
 - (iv) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "By deputation"
 - (v) in column 12, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely:

"Deputation:

From amongst officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or
- (ii) with eight years' of regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent and with experience/knowledge in the Audit/Accounts.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years."

- (vi) in column 13, for the entries, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Not applicable"
- (b) against serial number 13 relating to the post of Upper Division Clerk,—
 - (i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:
 "Eleven (2006)
 subject to variation
 dependent on workload"
 - (ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Rs. 4000-100-6000".
 - (iii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:—

Promotion:

From amongst Lower Division Clerks/Language Typists/Store-keepers/Caretaker/Telex Operator/Gestetner Operator of the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres in the scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade and with experience/knowledge in the establishment/account work".

[F. No. 8-68/2005-D.-IV(L)]
RASHMI CHOWDHARY, Director

Note: The Principal rules were Published in the Gazette of India vide number G.S.R. 140, dated the 27th January, 1987 and subsequently amended vide numbers G.S.R. 197, dated the 12th February, 1992, G.S.R. 629, dated the 14th November, 1994 and G.S.R. 423, dated the 12th October, 2000.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 2006

सा.का.नि. 159— भारत के सीवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा निदेशालय (किनष्ठ लेखाकार)(भर्ती) नियम, 1987 के दमन में, सिवाय ऐसे दमन से पूर्व की गई बातों अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में किनष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की विधि का नियमन करते हुए एतद्द्वारा निम्न नियम बनाते हैं:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो कनिष्ठ लेखाकार (ग्रुप 'ग' पद)भर्ती नियम, 2006 कहा जा सकेगा।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से नियम लागू होंगे।
- . **2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**-पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा और अन्य योग्यतायें.-इस पद की भर्ती की विधि, आयु सीमा, योग्यतायें तथा अन्य संबंधित बातें इस परिशिष्ट के कॉलमों 5 से 14 में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।
 - 4. अनर्हता :- कोई व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
 - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पित के होते हुए किसी अन्य ब्युक्ति के साथ विवाह किया है,

इस पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

बशर्ते केन्द्र सरकार इस आधार पर संतुष्ट होने पर कि यह विवाह किसी व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष के व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. रियायत की शक्ति :- जहां केन्द्र सरकार के विचार में यह आवश्यक हो अथवा समीचीन हो, वह आदेश द्वारा तथा कारणों का लिख्वित रूप से उल्लेख करते हुए किसी भी व्यक्ति को द्वा नियमों के पालन से छूट दे सकती है।
- 6. अपवाद.— अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों द्वारा इनके आरक्षण, आयु सीमा तथा अन्य दी जाने वाली छूट इन नियमों से अप्रभावित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथव	ा क्या केन्द्रीय सिविल सेवाएं
				अचयन पद	(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में बढ़े हुए वर्षों का लाभ ग्राह्य है?
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ लेखाकार	1*(2006) *(कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तनशील)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 ₹.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती हेतु आयु र		भर्ती हेतु शैक्षिक भन्य योग्यताएं	आयु तथा	• .	परिवीक्षा अवि ध, यदि कोई हो
7		8	9		10
लागू नहीं	लागु	नहीं	लागू नहीं		लागू नहीं
द्वारा अथवा प्रतिनियु	क्ति द्वारा अथवा	आमेलन द्वारा पदोन्		क्ति अथवा आमेलन द्वा क्ति अथवा आमेलन वि	रा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे ज्या जाना है
द्वारा अथवा प्रतिनियुं है और विभिन्न विधियों 11	क्ति द्वारा अथवा	आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत	ति अथवा प्रतिनियु		
द्वारा अथवा प्रतिनियुं है और विभिन्न विधियों	क्ति द्वारा अथवा	आमेलन द्वारा पदोन दों का प्रतिशत प्रतिर्ति केन्द्र (क)	नेयुक्ति : सरकार अथवा राज्य (i) अपने मूल संव अथवा ं ं ं रु. 4000-10 करने वाले केन	वित अथवा आमेलन वि 12 ा सरकार के अधिकारी ग अथवा विभाग में नि 0-6000 के वेतनमान द्रीय सचिवालय लिपिक	ज्या जाना है जो कि : यमित आधार पर अनुरूप पद पर है में पांच वर्षों को नियमित सेवा पृ सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हों
द्वारा अथवा प्रतिनियुं है और विभिन्न विधियों 11	क्ति द्वारा अथवा	आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत प्रतिर्त केन्द्र (क)	नेयुक्ति : सरकार अथवा राज्य (i) अपने मूल संव अथवा ii) रु. 4000-10 करने वाले केन सचिवालय प्रा सम्बन्धी काम iii) उच्च श्रेणी लि	वित अथवा आमेलन वि 12 1 सरकार के अधिकारी र्ग अथवा विभाग में नि 0-6000 के वेतनमान द्रीय सचिवालय लिपिक शेक्षण तथा प्रबंधन सस् का तीन वर्षों का अनुभ पिक, जिन्होंने अधीनस्व त से ठीक पहले केन्द्र	जो कि : यमित आधार पर अनुरूप पद पर है में पांच वर्षों की नियमित सेवा पू सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हो थान से रोकड़ और लेखे तथा बज् वि हो अथवा; य लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो सरकार के इसी अथवा किसी अ
द्वारा अथवा प्रतिनियुं है और विभिन्न विधियों 11	क्ति द्वारा अथवा	आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत प्रतिर्ग केन्द्र (क) (टिप्पण संगठन प्रतिनिय्	नेयुक्ति : सरकार अथवा राज्य (i) अपने मूल संव अथवा ii) रु. 4000-10 करने वाले केन सचिवालय प्रा सम्बन्धी काम iii) उच्च श्रेणी लि या विभाग में किस् युक्ति की अवधि सा ो 2 :—प्रतिनियुक्ति	वित अथवा आमेलन वि 12 1 सरकार के अधिकारी र्ग अथवा विभाग में नि 0-6000 के वेतनमान द्रीय सचिवालय लिपिक शक्षण तथा प्रबंधन संस् का तीन वर्षों का अनुध् पिक, जिन्होंने अधीनस्व त से ठीक पहले केन्द्र वो अन्य बाह्य संवर्ग पर्व मान्यतया तीन वर्षों से उ	ज्या जाना है जो कि : यमित आधार पर अनुरूप पद पर है से पांच वर्षों की नियमित सेवा पृ सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हों थान से रोकड़ और लेखे तथा बज् हां हो अथवा; थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो सरकार के इसी अथवा किसी अ द में प्रतिनियुक्ति की अविध सिह हां कितम आयु सीमा प्रार्थना पत्र व
द्वारा अथवा प्रतिनियुं है और विभिन्न विधियों 11	क्ति द्वारा अथवा र द्वारा भरे जाने वाले प	आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत प्रतिर्ग केन्द्र (क) (टिप्पण संगठन प्रतिनिय् प्राप्ति व	नेयुक्ति : सरकार अथवा राज्य (i) अपने मूल संव अथवा ii) रु. 4000-10 करने वाले केन सचिवालय प्रा सम्बन्धी काम iii) उच्च श्रेणी लि तो 1 :—इस नियुक्ति या विभाग में किसी पुक्ति की अविध सा तो 2 :—प्रतिनियुक्ति की अंतिम तिथि को	वित अथवा आमेलन वि 12 म सरकार के अधिकारी म अथवा विभाग में नि 0-6000 के वेतनमान द्रीय सचिवालय लिपिक शेक्षण तथा प्रबंधन संस् का तीन वर्षों का अनुध् पिक, जिन्होंने अधीनस्य त से ठीक पहले केन्द्र तो अन्य बाह्य संवर्ग पर मान्यतया तीन वर्षों से उ त द्वारा नियुक्ति हेतु आ 56 वर्ष से अधिक की	ज्या जाना है जो कि : यमित आधार पर अनुरूप पद पर है में पांच वर्षों की नियमित सेवा पू सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हो थान से रोकड़ और लेखे तथा बज् व हो अथवा; थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो सरकार के इसी अथवा किसी अ द में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहिष् संधक की नहीं होगी।
द्वारा अथवा प्रतिनियुं है और विभिन्न विधियों 11 लागू नहीं	क्ति द्वारा अथवा र द्वारा भरे जाने वाले प	आमेलन द्वारा पदोन् दों का प्रतिशत प्रतिर्व केन्द्र (क) (टिप्पर्ण संगठन प्रतिनिय् प्राप्ति व	नेयुक्ति: सरकार अथवा राज्य (i) अपने मूल संव अथवा ii) रु. 4000-10 करने वाले केन सचिवालय प्रा सम्बन्धी काम iii) उच्च श्रेणी लि तो 1:—इस नियुक्ति या विभाग में किसी युक्ति की अविध सा तो 2:—प्रतिनियुक्ति की ऑतिम तिथि को रिस्थितियां, जिनमें ध	वित अथवा आमेलन वि 12 म सरकार के अधिकारी म अथवा विभाग में नि 0-6000 के वेतनमान द्रीय सचिवालय लिपिक शेक्षण तथा प्रबंधन संस् का तीन वर्षों का अनुध् पिक, जिन्होंने अधीनस्य त से ठीक पहले केन्द्र तो अन्य बाह्य संवर्ग पर मान्यतया तीन वर्षों से उ त द्वारा नियुक्ति हेतु आ 56 वर्ष से अधिक की	जो कि : यमित आधार पर अनुरूप पद पर है में पांच वर्षों की नियमित सेवा पू सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हों थान से रोकड़ और लेखे तथा बज वि हो अथवा; भ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो सरकार के इसी अथवा किसी अव हमें प्रतिनियुक्ति की अविध सिहत् में प्रतिनियुक्ति की अविध सिहत् स्थिक की नहीं होगी। धिकतम आयु सीमा प्रार्थना पत्र व नहीं होगी।

[सं. ए-12018/22/2002-प्रशासन]

संजीव जिन्दल, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 28th June, 2006

- G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Civil Aviation Security (Junior Accountant) (Recruitment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, Junior Accountant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.—The method of recruitments, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No persons,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	. 4.	5	6
Junior Accountant	1*(2006) *(Subject variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	Not applicable
Age limit for dir	qual	cational and oth lifications required f ct recruits	for qualification	e and other educat ns prescribed for o	lirect if any
7		8	9	-	10
Not applic	able	Not applicable	Not app	licable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

12

11 Deputation

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 - (ii) Upper Division Clerk of the Central Secretariat Clerical Service with five years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000, and has successfully completed the training in Cash and Accounts work from the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years experience in Cash and Accounts and Budget work; or
 - (iii) Upper Division Clerk who has passed Subordinate Accounts Service Examination.

Note 1:—The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making

SANJIV JINDAL, Under Secy.

,	recruitment
13	14
 Not applicable	Not applieable.
	[No. A-12018/22/2002-Admn.]

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विधाग)

(कृषि वियणन प्रभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 2006

सा.का.िम. 160.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में अपर कृषि विपणन सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थातु:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, अपर कृषि विपणम सलाहकार भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**–उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा. जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं. उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निस्कृता :--वड व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, ठक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तित और विवाह के अन्य पक्षकर को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- **%. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी डप्जंब को किसी वर्ग या प्रचर्न के व्यक्तिकों की जबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायवों पर प्रमान नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्कित जातियों, अनुस्कित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्यीकरण	वेतनमान	चयन पद अश्रवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6.
अपर कृषि विपणन	1*(2006)	साधारण केन्द्रीय	▼. 16,400-450-	चयन	नहीं
संजाङकार	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'क'	20,000		
	आधार पर	राजपत्रित,		••	
	परिवर्तन किया	अननुसच्चि य			
	जा सकता है)				
	-		•		
सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों		सीधे	भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
के लिए आयु-सीमा			शैक्ष	क और अन्य अर्हताप	į
7		* -:	. 8	•	
50 वर्ष से अधिक	नहीं (केन्द्रीय स	रकार द्वारा जारी	आवश्यक :-		1
किए गए अनुदेशें			(i) किसी मान	यताप्राप्त विश्वविद्याल	य/संस्थान से कृषि/वनस्पति विज्ञान/
सेवकों के लिए 5 व			कृषि अर्थशास्त्र	/कृषि विपणन/अर्थशा	स्त्र/वाणिज्य के साथ अर्थशास्त्र या
टिप्पण : आयु-सीम			पशुचिविवद्धा है	क्क्रन में स्नातकोत्तर य	ग समतुल्यः;
तारीख भारत में 🗯				या	
नियत की गई ऑति	म तारीख होगी,	कि वह अंतिम			य/संस्थान से रसायन विज्ञान/कृषि
तारीख जो असम, मे	घालय, अरूणाचल	प्रदेश, मिजोरम,	रसायन विज्ञान	/डेरी रसायन विज्ञान/	होरी में स्नातकोत्तर या समतुल्यः
मागालैंड , त्रिपुरा, सि	विकम,जम्मू-कश्मीर	राज्य के लहाख		या	
खंड, हिमाचल प्रदेश	के लाहौल स्पीति	बिसे तथा चंबा			संस्थान से तेल प्रौद्योगिकी/खाद्य
जिले के पांगी उपखं लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय			समतुल्य;		द्योगिकी में स्नातक उपाधि या
			(ii) सहकारित	ग विपणन या कृषि/मु	र्गी पालन और पशुधन उत्पाद के
		•	विपणन सहित	कृषि विपणन के क्षेत्र	में 12 वर्ष का अनुभव; या
			कृषि अर्थशास्त्र	या अर्थशास्त्र वरीय	त: कृषि विपणन के क्षेत्र में 12 वर्ष
				~ ~ ~ ~ ~	

का अनुभव जो प्रकाशित पेपरों द्वारा साक्ष्यित हो।

जाना चाहिए।

टिप्पण 1:—उपर्युक्त विहित किए गए 12 वर्ष के अनुभव में सरकारी/ अर्धसरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक समुत्थान में पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव को शामिल किया

टिप्पण 2:—अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने जाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:-

कृषि और पशुधन उत्पादों के श्रेणीकरण और क्वालिटी नियंत्रण का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
9	10			
आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष			
भर्ती की पद्बति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों				

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मलित है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित:—ऐसे विभागीय संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार जिन्होंने 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1:—जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने से किनष्ठ व्यक्तियों की तरह ही, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापर्वक परी कर ली है।

टिप्पणी 2:—16,400—20,000 रुपए के वेतनमान में पद के उन्नयन से पूर्व 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार के नियमित पदधारक की उपयुक्तता का प्रारंभिक रूप से निर्धारण उन्नयत पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। उपयुक्त पाए जाने पर वह/वे प्रारंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि उन्नयित पद/वेतनमान पर नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाएगा तो वह/वे 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसके/उनके मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलत है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वायत्त

निकाय/कानूनी संगठनों/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सिमितियां या केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सिमितियों के अधीन ऐसे अधिकारी. जो—

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii)मूल काडर/विभाग में 14,300—18,300 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में लगातार दो वर्ष की सेवा की हो।

(ख) स्तम्म 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अविष, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काहर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अविध है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए):—

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य

2. सचिव, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग

3. अपर सचिव, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग

 कृषि विपणन सलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग

समूह 'क' विभागीय मोजनित समिति (पुष्टि के संबंध में विभार करने के लिए):—

 विशेष सचिव/अपर सिचव, प्रमारी, कृषि विपणन, कृषि और सहकारिता विभाग

2. संयुक्त सचिव, प्रभारी, कृषि विपणन

 कृषि विपणन सलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, कृषि और सहकारिता विमाग `

-अध्यक्ष

-सदस्य-

–सदस्य

-सदस्य

·

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

> [फा. सं. 12018/1/2000-एम-I] एस. के. गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

(AGRICULTURAL MARKETING DIVISION)

New Delhi, the 14th June, 2006

- G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Agricultural Marketing Adviser in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Additional Agricultural Marketing Adviser, Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of post . Number of post Classification Scale of pay Whether Whether benefit of added years selection of service admissible or Nonselection post 1 2 3 6 Additional 01*(2006) General Central Rs. 16,400-450-Selection No Agricultural *Subject to Service Group 20,000 Marketing variation 'A' Gazatted, Adviser dependent Non-Ministerial. on workload. Age limit for direct recruits Educational and other qualifications required for direct recruits 8 Not exceeding 50 years Essential: (Relaxable for Government servants up to five years' in (i) Master's Degree in Agricuture/ Botany/Agricultural accordance with the instructions or orders issued by the Economics/Agricultural Marketing/Economics/ Central Government). Commerce with Economics or Veterinary Science from a recognized University/Institute or equivalent; Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Master's Degree in Chemistry/Agricultural Chemistry/ candidates in India and not the closing date prescribed Dairy Chemistry/Dairying from a recognized for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. University/Institute or equivalent;

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 8

Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/ Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University/Institute or equivalent;

(ii) 12 years experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing or Agricultural/Poultary and Livestock Products; or

12 years experience in the field of Agricultural Economics or Economics preferably in Agricultural Marketing as evidenced by published papers.

Note 1:—12 years' experience prescribed above should include adequate administrative experience in a Government/Semi Government Department or recognized Research Institute or Commercial concern of repute.

Note 2:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3:-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Experience of grading and quality control of Agricultural and Livestock products.

•					
Whether age and educational Period of qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, if any	recruitment or b	ruitment: Whether by direct by promotion or by deputation/ percentage of the posts to be methods		
(9) (10)		(11)			
Age: No One year Educational Qualifications: Yes			g which by deputation (including act) and failing both by direc		
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Prorexists what is its comp		Circumstances in which Unior Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)	(13)		(14)		
Promiton: Departmental Joint Agricultural Marketing Advisers in the pay scale of Rs. 14300—18300 with two years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Agriculture Department of Agriculture and		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).		

(12)

is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The suitability of the regular holder of the post of Joint Agricultural Marketing Adviser in the pay scale of Rs. 14300—18300 prior to upgradation of the post in the pay scale of Rs. 16400—20000 will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she/they shall be deemed to have been appointed at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded post/scale, he/she/they shall continue in the pay scale of Rs. 14300—18300 and his/her/their case would be reviewed every year.

Deputation (including short-term contract):

Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/ Semi Government/Autonomous or Statutory Organizations/State Agricultural Marketing Board/Societies or Cooperative Societies aided by the Central or State Governments,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
 - (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300—18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

(13)

Directorate of Marketing and Inspection, Department of Agriculture and Cooperation—Member

Group 'A': Departmental Promotion Committee (for confirmation):

- Special Secretary/Additional Secretary in charge of Agricultural Marketing, Department of Agriculture and Cooperation—Chairman
- Joint Secretary, in charge of Agricultural Marketing—Member
- 3. Agricultural Marketing Adviser
 Directorate of Marketing and
 Inspection, Department of Agriculture and Cooperation—Member

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 161.—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) एवं (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्द्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में इंजीनियर सदस्य के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामत:—

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ-(1) ये नियम दिल्ली विकास प्राधिकरण, इंजीनियर सदस्य भर्ती नियम, 2006 कहें जाएंगे।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे।
- 2. इस पद पर नियुक्ति मॅत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन से की जायेगी।
- 3. इस पद के लिए वेतनमान, भर्ती की पद्धति, योग्यता एवं कार्यकाल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।
- 4. निरर्हता :- कोई भी ऐसा व्यक्ति, --
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो या
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते किसी अन्य के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्र सरकार, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय हो तथा ऐसा करने के लिए आधार हों, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. शिथिल करने की शिक्त जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को शिथिल कर सकती है।
- 6. बचाव— इन नियमों की किसी भी बात से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भृतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु–सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसुची

				•		
नाम पदों की संख्या वर्ग		वेतनमान		चयन पद है अथवा अचयन		
2	3	4		5	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
1	समूह 'क'		-	चयन		
					•	
सीधी भर्ती के लिए ' आयु सीमा			और शैक्ष	क अर्हताएं पदो		
7	8		* 9			
लागू नहीं।	लागू नहीं।	1,2	लागृ	महीं।		
	2 1 सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	पदों की संख्या वर्गीकरण 2 3 1 समूह 'क' सीधी पर्ती के लिए सीधी पर्ती के ि आयु सीमा शैक्षणिक और	पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान 2 3 4 1 समूह 'क' रु. 18408-22 विशेष वेतन व 300 रुपये सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु सीमा शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान 2 3 4 1 समूह 'क' रु. 18400-22400+ विशेष वेतन के रूप में 300 रुपये सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित क्या सीधि ' आयु सीमा शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और शैक्षि में लागू ह	पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है अर 2 3 4 5 1 समूह 'क' रु. 18400-22400+ चयन विशेष वेतन के रूप में 300 रुपये सीधी मर्ती के लिए सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित क्या सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और शैक्षिक अर्हताएं पदो में लागू होंगी	

परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:—सीधी भर्ती व द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थान और विभिन्न पद्धतियों द्वारा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	ांतरण द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा । के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी			
10	11 .		12			
लागू नहीं।	पदोन्नति/प्रितिनियुक्ति द्वारा ।		केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा सं शासित प्रदेश (इनके अधीन स्वायत्त निकायों अथव सरकारी उपक्रमों सहित) के अधीन 18400-2244 रुपये या समकक्ष के वेतनमान में मुख्य इंजीनि (सिविल) अथवा समकक्ष पद पर कार्यरत पं अधिकारियों में से जिन्होंने उस ग्रेड में कम से व पांच वर्षों की सेवा पूरी की हो।			
यदि कोई चयन समिति है, तो ट	सका गठन क्या है।	*	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है			
13			14			
खोज-सह-चयन समिति में नि	नम्नलिखित शामिल होंगे :-		लागू नहीं।			
(1) सचिव (शहरी विकास)		-अध्यक्ष				
(2) अपर सचिव के स्तर का प्रशिक्षण विभाग	प्रतिनिधि, कार्मिक एवं	7				
प्रशासका विभाग (3) मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राज	धानी क्षेत्र हिल्ली सरकार	-सदस्य -सदस्य	•			
(4) उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास		-सदस्य				
	केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	-सदस्य				
· ·	चिव के समकक्ष स्तर का					
एक वरिष्ठ इंजीनियर		-सदस्य				

[फा. सं. के-11011/18/2005-डीडीआईए] एस. अपर्णा, निदेशक (दिल्ली प्रभाग)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 5th July, 2006

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Engineer Member in Delhi Development Authority, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Delhi Development Authority, Engineer Member Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. The appointment to the post shall be made with the approval of the Appointments Committee of the Cabinet.
- 3. Scale of pay, method of recruitment, eligibility and tenure of the post shall be as specified in the Schedule annexed to these rules.
 - 4. Disqualifications.—No persons,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

				SCHEDUL					
Name of post	Number of posts	Classif	ication	Scale of	f pay	Whether selection or non- selection post	of serv	ice admiss of the CC	of added years sible under S (Pension)
1	2	3		4	•	5	6		1
Engineer Member, Delhi Development Authority	1	Group	'A'	Rs. 1840 22400 p Rs. 300 as speci	lus p.m.	Selection	Not app	olicable	
	*								·
Age limit for dire	ect recruits					cational and of trecruits	ther qualific	ations rec	uired for
7		1			8				
Not applicable	27		.:		Note	applicable			<u> </u>
deputation/trans	tment by promotion/ fer, grades from n/deputation/transfer		If a Sele	ction Corr		By promotion exists what	on/deputatio	Circumst Union Pu	ances in which
to be made						·			l in making
(12)	*		(13)			•		(14)
(Civil) or equiv Rs. 18400—2240 ral or State Gove (including Auto Sector Undertak	the post of Chief Envalent in the pay sca 00 or equivalent under the rament or Union Tenvalent on Bodies or Prings under them) have years of regular serv	ale of ne Cent- ritories Public ving a	consistin 1. Secre 2. Reprin Addition of Pe 3. Chief Nation 4. Vice Auth 5. Direct Publication	esentative tional Sec rsonnel ar f Secretary mal Capita Chairman, ority tor Gener	an Deve of the retary, and Trai y, Gove al Terri , Delhi al (Woi	elopment) —(level of Department — ining rument of tory of Delhi Development rks), Central ment	-Member -Member -Member	Not app	licable
*		*	to the	level of A	Additio				

S. APARNA, Director (DD)